

عنوان مقاله:

بررسی عوامل مؤثر بر بهره‌وری نیروی انسانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین‌المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

مرضیه گرجی پشتی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی چالوس

سمیه باقریان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش مالی دانشگاه آزاد اسلامی چالوس

خلاصه مقاله:

رمز موفقیت سازمان‌ها در بهره‌وری نیروی انسانی است. امروزه اهمیت بهره‌وری و لزوم بررسی آن با توجه به گسترش سطوح رقابت، پیچیدگی، تکنولوژی و سرعت تبدلات بر کسی پوشیده نیست. بهره‌وری مفهومی برای ارزش آفریدن و کارآمد نمودن تلاش‌های انسان‌ها در جامعه و یا در سازمان‌ها به منظور دستیابی به زندگی بهتر و کیفیت کاریه مناسب‌تر است. از سوی دیگر تأمین خواسته‌ها و رضایت سهامداران سازمان، یعنی مشتریان، کارکنان و سرمایه‌گذاران، لازمه بهبود بهره‌وری است. عوامل بسیاری بر بهره‌وری نیروی انسانی در سازمان‌ها تأثیرگذار می‌باشد که در این تحقیق به بررسی برخی از آن‌ها پرداخته می‌شود. در این مقاله ابتدا تعاریفی از بهره‌وری و بهره‌وری نیروی انسانی ارائه می‌دهد و سپس به بررسی عوامل مؤثر بر بهره‌وری نیروی انسانی می‌پردازد. مقاله به صورت کتابخانه‌ای و مروری جمع‌آوری گردیده است.

کلمات کلیدی:

بهره‌وری، بهره‌وری نیروی انسانی، توانمندی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/441645>

