

عنوان مقاله:

عنوان: نقش اجتماعی مدیریت امروزی در نبیین اخلاق

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

کبری رحیمی - کارشناس ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد بافت

سعدالله رحیمی - کارشناس ارشد دانشگاه آزاد جیرفت

خلاصه مقاله:

تهدید حاوی شیوه دستیابی به مدیریت اخلاقی درست همراه با تفکر انسان سازی است. هدف آشنایی مدیریت های امروزی با اخلاق است. تفکری بر پایه های الگوی وودال-CCC-TWOS کلاین در منابع انسانی مورد تحلیل و بررسی می باشد. مقاله بر اساس شیوه تحقیقی پژوهشی و توصیفی با برگ برداری از کتب و منابع تدوین شده است. یافته ها نشان می دهد معیارهای اخلاقی، علمی، تربیتی، روشی و عملی در فرایند توسعه منابع انسانی و در صد بازخورد موفقیت ها در شناخت مفهوم اقتصاد اخلاق مدار، موقعیت اجتماعی مدیریت ها در جای خود و بر کارآمدی منابع انسانی سازمان ها اثربخش است. ادراک کافی از فرایند مهارت ها، دوره ها، تعیین و نحوه اجرای اهداف در تحولات اقتصاد و شناسایی منابع انسانی اخلاق محور، دانش اقتصادی نوینی می آموزد که مسئله کلیدی درونی و بیرونی تأثیرگذار در اقتصاد را بشناسد و هدفمند انتخاب کند و بهینه مصرف نماید. اثبات این مطلب که حس مذهبی نشان علوم طبیعت است در سایه احساس مسئولیت و اخلاقیات تک تک افراد، زمینه و عامل موفقیت های اقتصادی کارآمد را فراهم می آورند. سرانجام نتیجه و پیشنهادها و منابع آورده شده است.

کلمات کلیدی:

مدیریت، اخلاقی، اقتصادی، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/441665>

