

عنوان مقاله:

رابطه فرهنگ سازمانی با توانمند سازی کارکنان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

مهدی آرین فرد

خلاصه مقاله:

فرهنگ و جو حاکم بر سازمان مبین و تعیین کننده شیوه زندگی هر سازمان است. فرهنگ سازمانی در واقع می تواند رابطه سیستماتیک و مستقیم با توانمند سازی کارکنان در هر سازمانی داشته باشد. امروز نیروی انسانی ماهر و توانمند به عنوان عامل مزیت رقابتی سازمان ها محسوب می شود. میرایی انسانی که بتواند از استعدادها و قابلیت های خود استفاده کند، مسئولیت پذیری بیشتری داشته باشد و بتواند خلاقیت و نوآوری از خود نشان دهد. مطالعات نشان داده اند که ایجاد شرایط و بستر مناسب فرهنگی، زمینه ساز بروز خلاقیت و نوآوری در سازمان است که کارکنان با تأثیرگذاری بر افکار یکدیگر و تکمیل ایده ها بتوانند نتایج مفیدی را برای سازمان به ارمغان می آورند. بین فرهنگ سازمانی و توانمندی کارکنان ارتباط مثبت و معناداری وجود دارد. بر مبنای یافته های به دست آمده مشخص شده که توانمند سازی کارکنان با تأثیرپذیری از فرهنگ سازمانی بر خلاقیت کارکنان تأثیر می گذارد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، توانمندی کارکنان، خلاقیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/441683>

