

## عنوان مقاله:

بررسی تطبیقی سبک های رهبری

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

غلامرضا طالقانی - دانشیار گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران

محسن امام ویردی - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت رفتار سازمانی، موسسه آموزش عالی شمس تبریزی خوی

جواد محسن زاده - کارشناس ارشد علوم تربیتی، دانشگاه فرهنگیان

هانیه محسن زاده - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات

## خلاصه مقاله:

رهبری یکی از قدیمی ترین پدیده های جوامع بشری محسوب می شود. اگر رهبری را نوعی هدایت و نفوذ در رفتار دیگران بدانیم، می توانیم بگوییم از روزی که خداوند بشر و عالم را آفرید، رهبری و هدایت نیز آشکار گشت. رهبری را فرایند نفوذ و فعالیت های گروهی در جهت تحقق هدف را تعقیب کرده اند. سبک های رهبری و روش های مدیریتی از تنوع و گونه گونی فراوانی برخوردارند و از ویژگی های فرهنگی حاکم بر محیط تأثیر می پذیرند. به این ترتیب هنر مدیران فراملیتی در این است که نسبت به تفاوت های فرهنگی انعطاف پذیری لازم را از خود نشان دهند کارکنان را به خوبی بشناسند و از نیازهای آن ها آگاه شوند و تفاوت ها را ارج نهند انگیزه افراد را تشخیص دهند و متناسب با مقتضیات موقعیت سبک مناسب رهبری را انتخاب و نسبت به هدایت افراد تحت نظارت خود در جهت تحقق هدف های معینه اقدام نمایند. نمی توان به طور مطلق سبک رهبری خاصی را به عنوان سبک رهبری برتر برای تمام شرایط تجویز کرد بلکه این موضوع نیازمند نگرش اقتضایی است که باید بسته به شرایط در هر حالتی به عنوان سبک خاصی از رهبری را در پیش گرفت.

## کلمات کلیدی:

رهبری، سبک های رهبری، فرهنگ

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/441770>

