

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی الکترونیک، نقش ها، کارکردها و نه به پیاده سازی آن در سازمان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

نویسندگان:

هادی نهادی - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، پژوهشگر و عضو گروه فرماندهی و مدیریت پژوهشگاه علوم و معارف دفاع مقدس

سید مصطفی صدرپور - کارشناس ارشد مهندسی صنایع دانشگاه صنعتی امیرکبیر

حمید قنبروند - کارشناس ارشد مدیریت دانشگاه علامه طباطبائی

خلاصه مقاله:

مدیریت منابع انسانی الکترونیک تکامل یافته سیستم اطلاعات مدیریت منابع انسانی است که علاوه بر انجام و اجرای وظایف سنتی مدیریت منابع انسانی، وظایف استراتژیک آن را نیز برعهده دارد. ظهور مباحثی چون E-HRM دو تغییر رویکرد سازمان ها در استفاده از سیستم های جدید در اطلاعات گردید، چرا که بسیاری از سازمان ها معتقدند که باید با تغییر و تحولات سریع دنیای امروز حرکت و از جدیدترین نوآوری ها در زمینه فناوری اطلاعات استفاده نمود. از این رو به کارگیری سیستم جدید مدیریت منابع انسانی الکترونیک باعث می شود تا وظایف مربوط به بخش منابع انسانی به شکل مطلوب تری انجام شود با مدیریت منابع انسانی الکترونیک سازمان اطلاع جامعی در مورد تک تک کارکنان خود خواهد داشت. کارکنان سازمان نیز می توانند به سوابق و مدارک خود دست یافته و در صورت لزوم از آن ها بهره برداری و حتی آن را به گازرسانی نمایند. در این مقاله با بررسی سیر تکوینی مدیریت منابع انسانی در سازمان ها، به بررسی مزایا، کارکردها، نقش ها و چالش های پیش روی مدیریت منابع انسانی می پردازیم و مراحل پیاده سازی مدیریت منابع انسانی الکترونیک در سازمان را بیان خواهیم نمود.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، کارکردهای مدیریت منابع انسانی الکترونیک، پیاده سازی مدیریت منابع انسانی الکترونیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/441782>

