

عنوان مقاله:

نقش آزردهی عاطفی بر شکل گیری بی تفاوتی سازمانی کارکنان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمودرضا اسماعیلی - استادیار دانشگاه لرستان

حافظ ملا عباسی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه لرستان

سمیه قربانی اورنجی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه لرستان

خلاصه مقاله:

کارکنان به عنوان مهم ترین عامل تأثیرگذار در به انجام رسیدن اهداف سازمانی به حساب می آیند. بی تفاوتی سازمانی در بین کارکنان می تواند نقش بسزایی در عدم تحقق این اهداف داشته باشد. هدف این مطالعه پی بردن به نقش آزردهی عاطفی در ایجاد بی تفاوتی سازمانی است. بر این اساس با استفاده از پرسش نامه هاگ استاندارد و پاسخ های داده شده از عواملی همانند ابهام شغلی، تعارض شدید، حجم کار، فشار کار به عنوان عواملی تأثیرگذار بر ایجاد بی تفاوتی سازمانی نام برده می شود که این عوامل تحت عنوان آزردهی عاطفی مطرح گردیده اند. حجم نمونه آماری مورد نظر با استفاده از جدول کرجسی و مورگان تعداد 96 نفر انتخاب و مورد مطالعه قرار گرفته است. جهت تعیین نرمال بودن داده های به دست آمده، از آزمون کولموگروف - اسمیرنوف استفاده شد. با استفاده از آزمون به هم بستگی اسپیرمن، فرضیه های تحقیق و میزان هم بستگی بین متغیرهای مورد آزمون قرار گرفت. در نهایت با تأیید فرضیات مطرح گردیده می توان از آسودگی عاطفی به عنوان یکی از عوامل ایجاد کننده بی تفاوتی سازمانی نام برد.

کلمات کلیدی:

آزردهی عاطفی، بی تفاوتی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/441786>

