

## عنوان مقاله:

بررسی برنامه های تحول سازمانی در شهرداری قم

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

مریم بیات - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور

امیرحسین رئیسین - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

## خلاصه مقاله:

محیط کنونی پیرامون سازمان ها پویاتر از گذشته بود و سازمان ها را در پی یافتن پاسخ هایی برای این پویایی ها تردید نموده است. برای موفقیت و 70 و دو در چنین محیطی ضروری است سازمان ها به سمت انعطاف پذیری، پویایی و تحول حرکت نمایند. تحول اداری در سازمان از آن جهت ضرورت می یابد که شرط تمام و بقای هر سازمان، هماهنگ شدن با تغییرات محیط داخلی و خارجی است. بر همین اساس موضوع پیاده سازی تحول در نظام اداری از سال ها قبل، محور تلاش های شهرداری قم بوده است. برنامه هایی از قبیل تدوین سیاست ها و برنامه ها، استقرار نظام های نوین مدیریتی، مستندسازی و بهبود فرایندها، تحقق شهرداری الکترونیک، ارزیابی عملکرد کارکنان در نظام اداری و .... که در این نوشتار به صورت مطالعه موردی به تشریح عملکرد شهرداری قم در خصوص تحول سازمانی پرداخت می شود.

## کلمات کلیدی:

تحول سازمانی، برنامه ریزی، مهندسی مجدد، ارزیابی عملکرد، ساختار سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/441807>

