

عنوان مقاله:

ارزیابی عملکرد سازمان با استفاده از تکنیک تحلیل سلسله مراتب شبکه ای ANP

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

مهدی مقربی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

خلاصه مقاله:

مدل کارت امتیازی متوازن ابتدا به عنوان یک روش نوین ارزیابی عملکرد و سپس به عنوان ابزاری جهت کمک به تحقق استراتژی، توسط رابرت کاپلاتاستاد صاحب نام دانشگاه هاروارد و دیوید نور تمشاور برجسته مدیریت در آمریکا مطرح شد و از سوی صاحب نظران مدیریت و مدیران سازمان ها به شدت مورد استقبال قرار گرفت. با توجه به اینکه در این پژوهش محقق به دنبال ارزیابی عملکرد سازمان با استفاده از تکنیک تحلیل سلسله مراتب شبکه ای ANP است نتایج این تحقیق می تواند برای بهبود وضع موجود جامعه مورد مطالعه مورد استفاده قرار گیرد، از این رو این پژوهش از لحاظ هدف از نوع تحقیقات کاربردی است و از جهت دیگر در این تحقیق، محقق به توصیف عینی و منظم عوامل می پردازد و شرایط موجود و وضعیت این متغیرها را در جامعه مورد نظر مورد تجزیه و تحلیل قرار می دهد از این رو این پژوهش بر اساس گردآوری داده ها، از نوع تحقیقات توصیفی - پیمایشی می باشد. نتایج تحلیل فرضیه تحقیق نشان داد که عملکرد جامعه مورد مطالعه بالای حد متوسط است.

کلمات کلیدی:

عملکرد سازمان، تکنیک تحلیل سلسله مراتب شبکه ای ANP اقتصاد مبتنی بر دانایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/441919>

