

عنوان مقاله:

بررسی تغییرات سازمانی و موانع ایجاد آن

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سعید ملک پور - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه یزد

سعید سعیدا اردکانی - عضو هیئت علمی دانشگاه یزد

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر روند تغییرات و تنوع ابزار مورد استفاده در جریان زندگی، هر روز بیشتر می شود. سرعت تغییر داد و دگرگونی به حدی است که هیچ یک از افراد بشر حتی در یک قرن گذشته پیش بینی تغییراتی را نمی کرد. رقابت جهانی و تجارت رو به رشد جهانی در شرق و غرب، در کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه، فضایی به شدت ناپایدار برای تمام کسب و کارها ایجاد کرده است. رهبری سنتی در هزاره سوم ادامه حیات نخواهد یافت. اغلب اقدامات پدید در عمل شکست خورده اند. تغییر استراتژی ها، ساختارها و سیستم ها کافی نیست. باید تفکری که این استراتژی ها و ساختارها را ایجاد می کند تغییر داد. از سوی دیگر باید گفت که در محیط بی ثبات کنونی سازمان ها با تغییرات شدیدی مواجه اند و چهار ابزار سازگاری با عوامل محیطی ندارند. افزایش رقابت، پیشرفت تکنولوژی، تنوع نیروی کار، بالا رفتن طبقات مشتریان و عواملی از این دست هشدارها این هستند که سازمان را به سوی تغییر و تحول سوق می دهند. با این حال نگاهی به سازمان های دولتی کشور نشان می دهد که به مقوله تغییر و تحول سازمانی خیلی کم توجه شده است. درواقع اگر تغییر و تحولی در کار نبود، کار مدیران نسبتاً ساده و برنامه ریزی بدون مشکل بود. تغییر یک واقعیت سازمانی است و رسیدگی به تغییر یکی از وظایف مدیران است. صاحب نظران محیط کنونی مدیریت را متلاطم ارزیابی می کنند و بر این باورند که کارکنان باید بتوانند به سهولت خود را با تحولات مستمر و تلاطم های محیط جدید کار تطبیق دهند. بر این اساس تحقیق حاضر قصد دارد تا ضمن بررسی تغییر موانع دستیابی به تغییر را نیز مورد بررسی قرار دهد.

کلمات کلیدی:

تغییر و تحول سازمانی، فرایند تغییر، پیچیدگی تحول سازمانی، موانع کلان تغییر، سه افسانه تغییر، مدیریت تغییر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/441924>

