

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر سیستم های سازمانی بر چابکی در سازمان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

محمد محمودی میمند - دانشیار گروه مدیریت بازرگانی و MBA دانشگاه پیام نور

داود وحدت - عضو هیئت علمی گروه فناوری اطلاعات دانشگاه پیام نور

سمانه علی اکبر نظری - کارشناس ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه پیام نور، مرکز تهران غرب

خلاصه مقاله:

چابکی، توانایی پاسخ گویی سریع به تغییرات و عامل اصلی موفقیت و بقایی بنگاه های امروزی تلقی می شود و سیستم های اطلاعاتی یکپارچه، یکی از مهم ترین توانمند سازی های دستیابی به چابکی می باشد. با توجه به ابعاد گسترده چابکی سازمانی در علم مدیریت و همچنین نقش بسزایی که سیستم های سازمانی در توسعه آن دارد، این تحقیق به دنبال ارزیابی تأثیر سیستم های سازمانی بر قابلیت های چابکی و تعیین رابطه آن با چابکی سازمان، در صنعت خودروسازی شهر تهران می باشد، تا با تعیین سطح چابکی سازمان با توجه به این تأثیر، سازمان ها را به شناخت راه حل های مناسب برای پیشینه کردن سود سرمایه گذاری های شان و بهره برداری بیشتر از فناوری اطلاعات جهت رسیدن به چابکی و بهبود مزیت رقابتی قادر سازد. پژوهش حاضر از لحاظ هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش، تحقیق توصیفی از نوع هم بستگی است. جامعه آماری این پژوهش، شامل مدیران، کارشناسان فناوری اطلاعات و مدیران عالی شرکت های فعال در صنعت خودروسازی شهر تهران است که سیستم های سازمانی را پیاده سازی کرده اند. تعداد کارکنان موردنظر براساس آمار پرسنلی اظهار شده توسط این شرکت ها جمعاً تعداد 341 نفر برآورد شد که از این میان تعداد 250 نفر با استفاده از جدول مورگان، به عنوان اعضای نمونه آماری انتخاب شدند. نتایج حاصل از این پژوهش نشان می دهد که سیستم های سازمانی برای چابکی سازمان تأثیر گذارند. تأثیر غیر مستقیم قابلیت های سیستم سازمانی بر چابکی سازمان، از طریق اثرات واسطه ای قابلیت های ادراک و پاسخ گویی مبتنی بر سیستم سازمانی، در این امر دلالت می کند که سیستم های سازمانی، زمانی که در فرآیندهای ادراک و پاسخ گویی به کار گرفته می شوند، تأثیر بیشتری در چابکی سازمان دارند.

کلمات کلیدی:

سیستم های اطلاعاتی، سیستم های سازمانی، چابکی سازمان، قابلیت های ادراک و پاسخ گویی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/441931>

