

عنوان مقاله:

هزینه تمام شده آموزش دانشجویان پرستاری و مامایی به روش هزینه یابی بر مبنای فعالیت در دانشگاه علوم پزشکی کردستان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

کبری یاری تموغه - دانشجوی دکتری مدیریت DBA سازمان مدیریت سطحی سندج و کارشناس معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی کردستان

سیف الله مرادی - دانشجوی دکتری مدیریت DBA سازمان مدیریت صنعتی سندج و معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی کردستان

ایوب محمدی - کارشناس معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی کردستان، سندج

خالد محمدی - دانشجوی دکتری مدیریت DBA، نمود صنعتی سندج و کارشناس معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی کردستان

خلاصه مقاله:

یکی از مهم ترین منابع در هر بخشی بالاخص بخش بهداشت و درمان، نیروی انسانی است. توجه به هزینه تمام شده آموزش نیروی انسانی، جهت بهره وری حداکثر از منابع محدود و شفاف سازی هزینه ها بسیار ضروری است. این مطالعه با هدف تأمین هزینه آموزش دانشجویان پرستاری و مامایی در دانشگاه علوم پزشکی کردستان انجام گردید. این مطالعه توصیفی به سوی دانشجویان مقطع کارشناسی رشته پرستاری و مامایی و دانشجویان مقطع کارشناسی ارشد رشته پرستاری سال تحصیلی 93 - 94 انجام گردید. حجم نمونه برابر با جامعه آماری و روش نمونه گیری سرشماری بود از روش هزینه گذاری مبتنی بر عملکرد برای برآورد هزینه های استفاده شد. حقوق اعضای هیئت علمی و پرسنل با 77/23% بیشترین سهم را در دانشکده پرستاری و مامایی داشت. هزینه نقلیه به ازای هر دانشجو 828/200 ریال 42/3% هزینه های خش امور دانشجویی را به خود اختصاص داده بود. ما به نفت دانشجویی با هزینه ماهیانه 1/599/550 ریال و 72/63% بیشترین سهم و حوزه ریاست و معاونت توسعه با 126/720 ریال و 5/7% کمترین سهم را در هزینه های بالا سری داشتند. هزینه آموزش دانشجویان در دانشکده پرستاری و مامایی به صورت ماهیانه برابر 9/641/350 ریال و در هر ترم تحصیلی برابر 57/523/100 ریال بود. سم دانشکده پرستاری و مامایی در هزینه آموزش دانشجو 56/62 در صد و سهم حوزه سیاست و معاونت های دانشگاه 22/97 در صد و امور دانشجویی 20/41 در صد بود. با توجه به بالا بودن هزینه آموزش، مدیران و برنامه ریزان آموزشی دانشگاه می توانند با واگذاری بخش های خدمات دانشجویی از جمله امور خوابگاه ها، سلف سرویس، نقلی از یک سو و نه استفاده از پرستاران با تجربه در بیمارستان ها به عنوان مربی حق و تدریس در کاهش هزینه های نیروی انسانی که سهم اصلی هزینه ها را به خود اختصاص می دهد گام های مؤثری را به انجام رسانند.

کلمات کلیدی:

هزینه یابی بر مبنای فعالیت، سرانه هزینه دانشجو، پرستاری مامایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/441949>



