

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت دانش و هوش هیجانی با چابک سازی سازمانی در کارکنان دانشگاه شاهد تهران

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

اکرم حجتی - دانشجوی دکترای مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

بتول حجتی - نامه آموزشی دبیرستان نمونه دولتی فرهنگ شهید اختری

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه مدیریت دانش هوش هیجانی با چابک سازی سازمانی و کارکنان دانشگاه شاهد تهران در سال 1,393 صورت گرفته است. روش نمونه گیری تصادفی ساده متناسب با حجم جامعه آماری 498 نفر، 217 نفر از کارکنان دانشگاه به عنوان نمونه آماری انتخاب گردید سپس با استفاده از پرسش نامه ها در بود مدیریت دانش براساس نظرات پروبست، روب و رومهارت، در بعد هوش هیجانی براساس نظرات مایر، سالوی و کارسو و در بعد چابک سازی سازمانی براساس نظرات ریموند کیوی و لوک وان کامپنهود داده ها جمع آوری گردید و برای تجزیه و تحلیل داده ها و آزمون پر سیل ها از هم بستگی پیرسون، تکنسین چندگانه و تحلیل واریانس دو طرف به استفاده شد. یافته های نهایی پژوهش حاکی از وجود تصمیمات مدیریت دانش و ابعاد آن به ترتیب (شامل هدف های دانش، شناسایی دانش، کسب دانش، توسعه دانش، تسهیم دانش، کاربرد دانش، ذخیره دانش، ارزیابی دانش) با ضریب هم بستگی 0.882 هوش هیجانی و ابعاد آن به ترتیب (شامل خودآگاهی، خود مدیریتی، آگاهی اجتماعی و مدیریت روابط) با ضریب هم بستگی 0.776 در سطح اطمینان 99% با چابک سازی سازمانی (شامل انعطاف پذیری، پاسخ گویی، سرعت، به فرهنگ پدید، یکپارچگی بر کاهش پیچیدگی، همکاری متقابل و کارکردهای مدیریتی) و کارکنان دانشگاه شاهد می باشد، همچنین از آزمون هم بستگی بر می آید بین مدیریت دانش و چابک سازی سازمانی هم بستگی بیشتری وجود دارد البته این به این معنی عدم ارتباط با هوش هیجانی نمی باشد چنانچه برطبق آزمون تحلیل واریانس دوطرفه به دست آمده هر دو متغیر مستقل دارای ترسیده توأمان بر روی چابک سازی سازمانی می باشند و نتایج آزمون تکنسین چندگانه نیز نشان می دهند که کلیه ابعاد دارای تأثیر مستقیم و مثبت که در برد هوش هیجانی با ضریب تعیین 0.64 و در بعد مدیریت دانش با ضریب تعیین 0.67 با اطمینان 99% می باشند. همچنین بیشترین تأثیر مربوط به بعد اشتراک و توزیع دانش از ابعاد مدیریت دانش می باشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، هوش هیجانی، چابک سازی سازمانی، دانشگاه شاهد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/442108>

