

## عنوان مقاله:

بررسی مقایسه نگرش و انتظارات کارکنان و مدیران دادگستری شهرستان قائم شهر نسبت به محیط کاری

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

مجتبی طبری - دکتری مدیریت و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

پروین امینی آبدانسی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانش آموخته دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

## خلاصه مقاله:

پژوهش با هدف بررسی مقایسه ای انتظارات مدیران و کارکنان دادگستری شهرستان قائم شهر نسبت به محیط کاری انجام پذیرفت. روش تحقیق پژوهش مبتنی بر آمار توصیفی است. جامعه آماری پژوهش را کلیه کارکنان و مدیران دادگستری شهرستان قائم شهر تشکیل داده اند. به منظور بررسی فرضیات تحقیق از مدل های جمعیت شناختی با آمار توصیفی (میانگین و میان و ...) استفاده شده است. در بررسی فرضیه های تحقیق نتایج ذیل حاصل شده است. در رابطه با فرضیه اول، میانگین پاسخ مدیران و کارکنان به سؤالات متناظر با براده فیزیکی محیط کاریشان به ترتیب 2.83 و 2.82 در میان پاسخ مدیران و کارکنان به سؤالات متناظر با شرایط محیط کاریشان به ترتیب 2.65 و 2.80 می باشد و می توان گفت کارکنان نگرش بهتری نسبت به بوده فیزیکی محیط کاریشان نسبت مدیران دارد. در رابطه با فرضیه دوم، میانگین پاسخ مدیران و کارکنان به سؤالات متناظر با شرایط محیط کاریشان به ترتیب 4.05 و 3.63 و میان پاسخ مدیران و کارکنان به سؤالات متناظر با شرایط محیط کاریشان به ترتیب 4.15 و 3.80 می باشد و می توان گفت که مدیران نگرش مثبت ولی نسبت کارکنان در مورد بود رضایت شغلی داشته و. در رابطه با فرضیه سوم میانگین پاسخ مدیران و کارکنان به سؤالات متناظر با سنگ مدیریتی به ترتیب 3.32 و 3.39 در میان پاسخ مدیران و کارکنان 3.30 و 3.40 می باشد و می توان برداشت کرد مدیران نگرش بهترین نسبت به سبک مدیریت محیط کاریشان دارند. در مجبوریم که با توجه به بررسی وضعیت مختلف می توان برداشت کرد که هر دو گروه مدیران و کارکنان از محیط کاریشان رضایت داشت و اختلاف بسیار اندکی بین نظرات دو گروه مربوطه وجود داشت و می توان گفت که انتظارات مشابه و یکسانی نسبت به محیط کاریشان داشه اند.

## کلمات کلیدی:

نگرش، انتظارات، دادگستری، محیط کاری، سبک مدیریتی، رضایت شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/442130>

