

## عنوان مقاله:

بررسی نگرش کارکنان نسبت به سبک مدیریتی (مطالعه موردی دادگستری شهرستان قائم شهر)

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

مجتبی طبری - دکتری مدیریت و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

پروین امینی آبدانسی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانش آموخته دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر تحقیق توصیفی درباره نگرش کارکنان دادگستری شهرستان قائم شهر نسبت به سبک مدیریتی مدیران خود است. هدف اصلی این تحقیق مشخص ساختن این موضوع از چه کارکنان که نگرش و انتظاری نسبت به سبک مدیریتی مدیران خود دارند. جامعه آماری را کلیه کارکنان دادگستری شهرستان قائم شهر تشکیل داده اند و برای گردآوری اطلاعات از روش های کتابخانه ای و روش های میدانی و ... استفاده گردید. ابزار گردآوری اطلاعات نیز از مبادی لازم برخوردار است و آلفای کرونباخ 85% به دست آمد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها و برای بررسی فرضیات تحقیق از مدل های جمعیت شناختی و آمار توصیفی (میانگین و میانه و ...) استفاده شده است. در نهایت این تحقیق به نتیجه ذیل منجر گردید: میانگین پاسخ کارکنان به سؤالات متناظر با سبک مدیریتی به ترتیب 3.39 و میانه پاسخ کارکنان 3.40 می باشد. با توجه به شاخص های به دست آمده می توان برداشت کرد که کارکنان نگرش مثبتی نسبت به سبک مدیریتی محیط کاریشان دارند.

## کلمات کلیدی:

نگرش، سبک مدیریتی، آمار توصیفی، میانگین، میانه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/442144>

