

عنوان مقاله:

ساخت و اعتبار یابی آزمون تشخیص آسیبهای روانی سازمانی

محل انتشار:

فصلنامه دانش و پژوهش در روانشناسی کاربردی، دوره 8، شماره 29 (سال: 1385)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسندگان:

منوچهر کامکار - استادیار دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان

علی دلاور - استاد دانشگاه علامه طباطبائی

حسن احدی - استاد دانشگاه علامه طباطبائی

حسین آزاد - استاد دانشگاه علامه طباطبائی

خلاصه مقاله:

این پژوهش باهدف ساخت و اعتباریابی آزمون تشخیص آسیبهای روانی سازمانی در سازمانهای صنعتی تولیدی و خدماتی - اداری اصفهان در سال 1383-84 به مرحله اجرا درآمد به منظور دستیابی به هدف پژوهش از بین کارکنان و کارگران سطح عملیاتی سازمان های صنعتی - تولیدی 730 نفر و از بین کارکنان و کارگران سازمانهای خدماتی - اداری 885 نفر در مجموع 1615 نفر با استفاده از نمونه گیری خوشه ای انتخاب گردیدند با استفاده از مصاحبه مقدماتی و استفاده از سازه های نظری موجود و استفاده از نظر صاحب نظران پرسشنامه ای که شامل 148 سوال بود ساخته شد و در اجرای آزمایشی بروی 80 نفر از کارکنان سازمانهای صنعتی - تولیدی و 80 نفر از کارکنان سازمان های خدماتی - اداری پرسشنامه ای 56 سوالی از آن استخراج شد ملاک انتخاب سوالها داشتن همبستگی مثبت با کل آزمون و داشتن بارعاملی مثبت و بالای 0/4 بود پس از انتخاب سوالها و اجرای آن بروی کلیه نمونه پژوهش 1615 نفر روایی سازه آزمون با استفاده از تحلیل عوامل اکتشافی و با چرخش از نوع واریماکس مورد بررسی قرار گرفت در تحلیل عاملی شش عامل استخراج شد این شش عامل قادر بوده اند در مجموع 66/668 درصد از واریانس کل را تبیین کنند

کلمات کلیدی:

آزمون تشخیص آسیبهای روانی سازمانی ، سازمان نمایشی ، سازمان افسرده ، سازمان بدبین ، سازمان روان پریش ، سازمان مضطرب ، سازمان وسواسی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/444055>

