

عنوان مقاله:

رابطه هوش سازمانی و مولفه های آن با رفتارهای شهروندی سازمانی کارکنان شرکت احیاء گستران اسپادان

محل انتشار:

فصلنامه دانش و پژوهش در روانشناسی کاربردی، دوره 11، شماره 40 (سال: 1388)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

ماهان سلاسل - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان

منوچهر کامکار - استادیار گروه روانشناسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان / اصفهان

محسن گلپور - استادیار گروه روانشناسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان / اصفهان

خلاصه مقاله:

این پژوهش باهدف بررسی رابطه ی هوش سازمانی با رفتارهای شهروندی سازمانی به مرحله اجرا درآمده است این تحقیق از تحقیقات نوع همبستگی بود جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان شرکت احیا گستران اسپادان بودند که تعداد آنها در حدود 800 نفر بود از این تعداد به عنوان نمونه 272 نفر با استفاده از نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند ابزارهای پژوهش شامل پرسشنامه های هوش سازمانی آلبرخت 2003 و رفتارهای شهروندی سازمانی لی و آلن 2002 بودند که هردو دارای روایی و پایایی مناسب می باشند همچنین نتایج تحلی رگرسیون دو متغیره و گام به گام نشان دادند که بین هوش سازمانی بطور کلی با رفتارهای شهروندی رابطه ی معناداری وجود دارد $P < 0/05$ از بین مولفه های هوش سازمانی مولفه های سرنوشت مشترک و روحیه با رفتارهای شهروندی سازمانی رابطه مثبت و معنادار $P < 0/01$ و مولفه میل به تغییر با رفتار های شهروندی سازمانی رابطه منفی و معنادار $P < 0/01$ نشان دادند

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، رفتارهای شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/444135>

