

عنوان مقاله:

رابطه مؤلفه های سلامت روان شناختی محیط کار باتعهد سازمانی و اعتماد سازمانی کارکنان شرکت پالایش گاز سرخون و قشم

محل انتشار:

فصلنامه دانش و پژوهش در روانشناسی کاربردی، دوره 13، شماره 2 (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

علی مهداد - دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان (اصفهان)

الهام دهقان - کارشناس ارشد روان شناسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان (اصفهان)

محسن گلپور - دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان (اصفهان)

علی شجاع - مشاور صنعتی شرکت گاز سرخون و قشم

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه مؤلفه های سلامت روان شناختی محیط کار با تعهد سازمانی و اعتماد سازمانی انجام گردید. نوع پژوهش توصیفی همبستگی و جامعه آماری شامل همه کارکنان شرکت پالایش گاز سرخون و قشم بودند که از میان آنها 278 نفر به شیوه نمونه گیری تصادفی طبقه ای نسبی به عنوان نمونه انتخاب شدند. در این پژوهش پرسشنامه های سلامت روان شناختی محیط کار (مهداد، 1389) اعتماد سازمانی (مورمن و همکاران، 1998) و تعهد سازمانی (آلن ومیر، 1991) مورد استفاده قرار گرفت. داده ها از طریق ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون گام به گام مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت و نشان داد که تعهد عاطفی، مستمر و هنجاری به ترتیب از طریق مقام و جایگاه اجتماعی ارزشمند، اهداف اجتماعی ارزشمند، اهداف بیرونی ایجاد شده و امنیت جسمانی $P<0/01$ مقام و جایگاه اجتماعی ارزشمند، دسترسی به پول و اهداف بیرونی ایجاد شده $P<0/01$ اهداف بیرونی ایجاد شده و امنیت جسمانی $P<0/01$ مقام و جایگاه اجتماعی ارزشمند، گوناگونی محیط و فرصت کنترل قابل پیش بینی است

کلمات کلیدی:

سلامت روان شناختی محیط کار، تعهد سازمانی، اعتماد سازمانی، شرکت پالایش گاز سرخون و قشم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/444202>

