سیویلیکا - ناشر تخصصی مقالات کنفرانس ها و ژورنال ها
گواهی ثبت مقاله در سیویلیکا
CIVILICA.com

عنوان مقاله:
رویکردی شب هآزمایشی به نقش عدالت سازمانی بررفتار خروج، غفلت و اعتراض پرخاشگرانه درکارکنان مجتمع مس شهربابک

محل انتشار:
فصلنامه دانش و پژوهش در روانشناسی کاربردی, دوره 14, شماره 2 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:
الهام استبرقی - *کارشناس ارشد روان شناسی صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی خوراسگان ،اصفهان*

محسن گل پرور - *استادیار گروه روان شناسی دانشگاه آزاد اسلامی خوراسگان، اصفهان*

محمدرضا مصاحبی - *مربی گروه روا نشناسی دانشگاه آزاد اسلامی خوراسگان، اصفهان*

خلاصه مقاله:
این پژوهش با هدف بررسی نقش عدالت سازمانی بر رفتارخروج، غفلت و اعتراض پرخاشگرانه اجرا شد . جامع ه آماری پژوهش، کارکنان مجتمع مس میدوک (شهربابک) در زمستان 1390 به تعداد 1092 نفر بود . نمون ه پژوهش شامل 300 نفر ازکارکنان این سازمان بود که با استفاده از نمون ه گیری تصادفی خوشه ای انتخاب شدند. ابزارهای سنجش شامل، شش سناریو برای دستکاری ادراک عدالت (ون بیپرن، هاگدوم و زویرزپستما، 2000) و پرسشنامه 13 سؤالی رفتارهای مخرب (ون بیپرن و همکاران، 2000) بود. داده ها از طریق تحلیل واریانس چندمتغیریMANOVA تحلیل شد. یافته ها نشان داد که بین میانگین رفتار خروج از سازمان در گروه بی عدالتی توزیعی و گروه بی عدالتیتعاملی، گروه بی عدالتی توزیعی و گروه عدالت تعاملی،گروه عدالت توزیعی وگروه عدالت تعاملی،گروه بی عدالتی رویه ای و گروه عدالت توزیعی، گروه بی عدالتی توزیعی و گروه عدالت تعاملی تفاوت معناداری وجود دارد P<0/05 همچنین ، بین میانگین رفتار غفلت و اعتراض پرخاش گرانه کارکنان در گروه بی عدالتی رویه ای و گروه ب ی عدالتی توزیعی، گروه عدالت رویه ای و گروه بی عدالتی توزیعی، گروه بی عدالتی توزیعی و گروه عدالت تعاملی، گروه عدالت تعاملی و گروه بی عدالتی توزیعی و گروه ب ی عدالتی تعاملی و گروه عدالت تعاملی نیز تفاوت معنادار وجود دارد P<0/05

کلمات کلیدی:
عدالت سازمانی، خروج، غفلت ، رفتار اعتراض پرخاشگرانه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:
https://civilica.com/doc/444239