

عنوان مقاله:

بررسی اثر تعدیلی تعهد سازمانی بر رابطه بین درک کارکنان از معنویت محیط کار و هوش معنوی در کارخانه ذوب آهن اصفهان

محل انتشار:

فصلنامه دانش و پژوهش در روانشناسی کاربردی، دوره 14، شماره 2 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مریم یزدانی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان، باشگاه پژوهشگران جوان، اصفهان، ایران

اکبر اعتباریان - استادیار گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان (اصفهان)

مهدی ابزری - استاد دانشگاه آزاد اسلامی خوراسگان (اصفهان)

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی اثر تعدیلی تعهد سازمانی بر رابطه بین درک کارکنان از معنویت محیط کار و هوش معنوی انجام گرفت. این تحقیق از نظر هدف، کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی همبستگی است و به شیوه میدانی اجرا گردید. جامعه آماری پژوهش نیروهای ستادی رسمی در مقام های کارشناسی و بالاتر کارخانه ذوب آهن اصفهان در سال 1391 است که تعداد آنها 500 نفر گزارش گردید. تعداد نمونه با استفاده از جدول مورگان 217 نفر محاسبه و نمونه گیری به روش تصادفی ساده انجام شد. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه های معنویت محیط کار رگو و کانها (2008)، هوش معنوی کینگ (2008) و تعهد سازمانی آلن و می یر (1997) استفاده گردید. پایایی پرسشنامه ها ب ه ترتیب 0/92، 0/94، 0/87 محاسبه گردید برای تجزیه و تحلیل داده ها از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون سلسله مراتبی استفاده شد. نتایج نشان داد که بین درک کارکنان از معنویت محیط کار و هوش معنوی رابطه مثبت و معنی دار وجود دارد $P \leq 0/01$ همچنین اثر تعدیلی تعهد سازمانی بر این رابطه تأیید گردید

کلمات کلیدی:

معنویت محیط کار، هوش معنوی، تعهد سازمانی، کارخانه ذوب آهن اصفهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/444246>

