

عنوان مقاله:

رابطه تعارض کار خانواده با عدالت سازمانی، تعهد سازمانی و سرزندگی، با توجه به نقش برنامه کاری اقماری و غیراقماری

محل انتشار:

فصلنامه دانش و پژوهش در روانشناسی کاربردی، دوره 15، شماره 2 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

حمیدرضا عریضی - عضو هیأت علمی دانشگاه اصفهان

شبیم جوانمرد - کارشناس ارشد روانشناسی صنعتی سازمانی دانشگاه اصفهان

ابوالقاسم نوری - عضو هیأت علمی دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه تعارض کار خانواده، بامتغیرهای سازمانی عدالت سازمانی و تعهد سازمانی از یک سو، و بهزیستی روانی شامل سرزندگی از سوی دیگر، در کارکنان اقماری و غیراقماری و مقایسه این دو گروه بود. جامع ه آماری، کارکنان رسمی شرکت گاز در سال 1389 بودند که از میان آنها 150 نفر به شیوه تصادفی طبقه ای از دو گروه اقماری و غیراقماری انتخاب شدند (75 نفر از کارکنان گروه اقماری و 75 نفر از گروه غیراقماری). شرکت کنندگان پرسشنامه های تعارض کار خانواده (نت میر و همکاران، 1996)، سرزندگی (رایان و فردریک، 1997)، عدالت سازمانی (نیهوف و مورمن، 1993) و تعهد سازمانی (بالفور و وکسلر، 1996) را تکمیل کردند

کلمات کلیدی:

تعارض کار خانواده، تعهد سازمانی، سرزندگی، عدالت سازمانی، کارکنان اقماری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/444297>

