

عنوان مقاله:

تأثیر سبک رهبری تبادلی سرپرست بر آسیب های شغلی: نقش میانجی هوشیاری ایمنی، گرانباری نقش و رویدادهای مرتبط با ایمنی

محل انتشار:

فصلنامه دانش و پژوهش در روانشناسی کاربردی، دوره 16، شماره 4 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

فریبا کیانی - ع صو هیأت علمی دانشگاه علامه طباطبایی، تهران، ایران

محمدرضا خدابخش - عضو هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تأثیر سبک رهبری تبادلی سرپرست بر آسیب های شغلی با میانجیگری هوشیاری ایمنی گرانباری نقش و رویدادهای مرتبط با ایمنی بود پژوهش رابطه ای از نوع مدلسازی معادلات ساختاری است جامعه آماری پژوهش همه کارکنان شرکت ذوب آهن اصفهان در سال 1392 بودند که با روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای 210 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند ابزارهای پژوهش مقیاس سبک رهبری تبادلی سرپرست باس و آولیو 1990 مقیاس هوشیاری ایمنی وستبی و لی 2003 مقیاس گرانباری نقش بیهر والاش و تییر 1976 پرسشنامه رویدادهای مرتبط با ایمنی بارلینگ و همکاران 2002 و پرسشنامه آسیبهای شغلی بارلینگ و همکاران 2002 بودند تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از ضریب رگرسیون و مدلسازی معادلات ساختاری با کمک نرم افزار لیزرل انجام شد برای آزمون معناداری مسیرهای غیرمستقیم از روش بوت استرپ در برنامه مارکوی پریچر و هایز 2008 استفاده گردید یافته ها نشان دهنده تأثیر قابل قبول میان متغیرهای پژوهش بود $P < 0/05$

کلمات کلیدی:

سبک رهبری تبادلی سرپرست ، هوشیاری ایمنی ، گرانباری نقش ، رویدادهای مرتبط با ایمنی ، کارکنان شرکت ذوب آهن ، آسیبهای شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/444367>

