

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سرمایه فکری و مولفه های آن بر بهره وری دانش مطالعه موردی: سازمان صنعت، معدن و تجارت استان گیلان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

علیرضا داداشی جوکندان - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی-مدیریت بازاریابی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری

سیده فاطمه قانع کوشالشاهی - کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی-مدیریت منابع انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

خلاصه مقاله:

در رقابت اقتصادی جدید؛ دارایی های مبتنی بر دانش، فراهم کننده یک مزیت رقابت ذاتی هستند. سرمایه فکری را می توان سود مبتنی بر دانش شرکت قلمداد کرد. براساس پژوهش های انجام شده سرمایه فکری و دارایی های نامشهود از عوامل مهم موفقیت شرکت محسوب می شود. از طرف دیگر بهره وری دانش سعی دارد تا با ایجاد ساختار مناسب و زیرساخت های تکنولوژی لازم در سازمان و با محور قرار دادن انسان و آماده سازی او به عنوان دانشکاران، با تولید و استفاده صحیح از منبع دانش، به اهداف سازمانی دست یابد تا از این طریق آماده سازی خود برای گذر از عصر صنعتی به عصر دانشی، بتواند سازمانی بر پایه دانش را بنا گذارد. از آنجا که بهره وری دانش موجب می شود که هزینه های نادانسته سازمان کاهش یابد و مدیریت صحیح بر منابع دانش و بهره وری آن موجب نوآوری و خلاقیت در سازمان گردد، ضرورت دانش برای سازمان های دانش محور؛ امری اجتناب ناپذیر می باشد. پژوهش حاضر به بررسی تاثیر ابعاد سرمایه فکری بر عملکرد سازمانی کارکنان سازمان صنعت، معدن و تجارت استان گیلان می باشد. روش تحقیق پژوهش بر حسب نوع هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری اطلاعات، توصیفی است. روش جمع آوری اطلاعات نیز از روش میدانی و در زمینه مبانی نظری و ادبیات تحقیق موضوع، از منابع کتابخانه ای، مقالات، کتاب های مورد نیاز استفاده شده است. جامعه آماری تعداد نفر در این پژوهش عبارتست از کارمندان دانشی و معیار شناسایی کارمندان دانشی، دارا بودن حکم کارگزینی با حداقل رتبه کارشناس می باشد. پس از بررسی 194 نفر کارمند دانشی در 33 اداره تابعه سازمان شناسایی شدند که از طریق جدول مورگان حداقل نمونه مناسب 125 نفر می باشد. آزمون بکار رفته در این پژوهش بصورت همبستگی دو متغیره و رگرسیون چندگانه استاندارد از طریق نرم افزار SPSS صورت گرفته است. نتایج آزمون سؤالات نشان داد که بین دو بعد سرمایه ساختاری و سرمایه رابطه ای با بهره وری ارتباط معنادار و مثبتی وجود دارد و این در صورتی است که شدت تاثیر بعد سرمایه ساختاری بر روی بهره وری دانش از شدت تاثیر بعد سرمایه رابطه ای بر بهره وری دانش بیشتر می باشد.

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، سرمایه ساختاری، سرمایه ارتباطی، بهره وری دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/444375>

