

عنوان مقاله:

استقرار مدیریت دانش عاملی موثر در افزایش تعهد سازمانی کارکنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

سید مهدی احمدی بالادهی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی (منابع انسانی) و مدیر آموزشی-پژوهشی مرکز علمی کاربردی

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی نقش مدیریت دانش در افزایش تعهد سازمانی کارکنان انجام گردید. روش تحقیق در این پژوهش توصیفی از نوع همبستگی است. در پژوهش حاضر جامعه آماری شامل کارکنان یکی از سازمان های دولتی استان مازندران بودند که 86 نفر به عنوان افراد نمونه با روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شده اند. ابزارهای مورد استفاده شامل پرسشنامه های مدیریت دانش و پرسشنامه تعهد سازمانی می باشد. پایایی پرسش نامه ی سنجش مدیریت دانش 0.96 و تعهد سازمانی 0.32 به دست آمد. جهت تعیین نرمال بودن داده های بدست آمده، از آزمون کولموگروف-اسمیرنوف استفاده شد و نتایج آزمون نرمال بودن داده ها را تایید نکرد. فرضیات تحقیق با انجام آزمون همبستگی پیرسون، بین مدیریت دانش و تعهد سازمانی رابطه ی مستقیم و معنی داری وجود ندارد. هم چنین متغیرهای ذخیره دانش و انتشار دانش با تعهد سازمانی رابطه مستقیم و معنادار دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، تعهد سازمانی، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/444410>

