

## عنوان مقاله:

بررسی اثر کامیابی و اعتماد سازمانی در توانمندی کارکنان دانشگاه مورد مطالعه: دانشگاه پیام نور و دانشگاه بوعلی سینا

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

بابک عبدالملکی - مدرس دانشگاه مدیریت دانشگاه پیام نور، ایران

محمد مهدی محبی - هیات علمی دانشکده مدیریت دانشگاه پیام نور، ایران

سید علی اکبر حسین زاده - هیات علمی دانشکده مدیریت دانشگاه پیام نور، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر مقایسه توانمندسازی کارکنان دانشگاه پیام نور همدان و دانشگاه بوعلی سینا به عنوان یک مفهوم انگیزشی متشکل از ابعاد خوداثر بخشی و اعتماد سازمانی است. جامعه آماری این پژوهش، 160 نفر از کارکنان دو دانشگاه شامل کارشناسان امور اداری و حراست، مدیر آموزش، کارشناسان واحدهای تربیت بدنی، مسئول آموزش و برنامه ریزی، کارشناسان آموزش، کارشناسان امور فرهنگی و مسئولین امور اساتید انتخاب شدند. تحقیق انجام شده از نوع توصیفی-پیمایشی بوده و به لحاظ هدف کاربردی و تحلیل مقایسه ای است. در این تحقیق، برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد استفاده شده است. تجزیه و تحلیل داده ها، با استفاده از آزمون  $t$  و لوین به کمک نرم افزار آماری SPSS انجام شد. نتایج پژوهش حاکی از آن است که از نظر خوداثر بخشی و اعتماد سازمانی بین کارکنان دانشگاه پیام نور همدان و دانشگاه بوعلی سینا، تفاوت معنی داری وجود ندارد. در پایان این مقاله یافته ها، جمع بندی، نتیجه گیری و پیشنهادات کاربردی ارائه شده است.

## کلمات کلیدی:

خوداثر بخشی، اعتماد سازمانی، کارکنان، توانمندی، دانشگاه پیام نور همدان، دانشگاه بوعلی سینا

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/444411>

