

عنوان مقاله:

بی تفاوتی سازمانی (موانع و راهکارها)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

نسرين رضایی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

محمد مرادی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه علامه طباطبائی، تهران، ایران

سمیه دارابی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد سنج

خلاصه مقاله:

بی تفاوتی کارکنان نسبت به مسائل و مشکلات سازمان، مشکلی است که در ایران گریبانگیر اکثر سازمان های دولتی و بعضی سازمان های غیر دولتی است. بی تردید، رمز ماندگاری سازمان ها در دنیای بسیار رقابتی امروز وابسته به بهره گیری صحیح و مناسب از نیروی انسانی است. از آنجاکه رفتار سازمانی نوین با پیچیدگی هایی روز افزون مواجه است آشنایی بیشتر مدیران و کارکنان سازمان ها با این پیچیدگی ها و شناختن راههای مناسب برای مقابله با آن ها ضروری است. و چرایی بی تفاوتی در سازمانها است که یکی از مهمترین عوامل عدم پیشرفت در این سازمانها به شمار می رود.

کلمات کلیدی:

بی تفاوتی سازمانی، پیشرفت سازمان، سازمانهای دولتی و غیردولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/444445>

