

عنوان مقاله:

رضایت شغلی و مفاهیم آن

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

غلامعباس شکاری - استادیار گروه مدیریت دولتی دانشکده حسابداری و مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

سید محمود رضوی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

خلاصه مقاله:

رضایت شغلی به معنای یک حس علاقه، خوشحالی، انجام موفقیت آمیز، و غرور تجربه شونده توسط فردی که از شغلش لذت می برد و آن را به نحو احسن انجام می دهد می باشد. یک واکنش موثر به شغل یک فرد، یک نظر و عقیده در مورد یک فرد، و یک حالت عاطفی و احساسی نشأت گرفته از ارزیابی شغل یک فرد. این مفهوم، یکعامل بسیار مهم با یک اهمیت حیاتی در موفقیت یک فرد و حتی موفقیت یک شرکت یا کمپانی می باشد.

کلمات کلیدی:

ارزیابی شغلی، حس علاقه، واکنش عاطفی، عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/444490>

