

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سرمایه گذاری های سازمانی در سایه اجتماعی بر افزایش سلامت اداری (با تاکید بر مولفه های تعهد و رفتار شهروندی سازمانی)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

صبا پیشوایا شینانی - گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم انسانی واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمانشاه

احسان مردای چقابوری - گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم انسانی، واحد کرمانشاه، دانشگاه آزاد اسلامی کرمانشاه ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش مطالعه ی تاثیر سرمایه اجتماعی بر افزایش سلامت اداری می باشد. روش این پژوهش از نظر بررسی متغیرها از نوع توصیفی-پیمایشی، از نظر نوع هدف، کاربردی، از نظر زمان اجرا، مقطعی، بر حسب فرآیند اجرا، کیفی و از نظر منطق اجرا قیاسی می باشد. جامعه آماری این پژوهش را پرسنل فرماندهی مرزبانی استان کرمانشاه تشکیل می دهند. روش نمونه گیری در این پژوهش طبقه بندی تصادفی ساده می باشد که تعداد 260 نفر از پرسنل بخش های مختلف این سازمان با استفاده از فرمول کوکران به عنوان نمونه برای جمع آوری داده ها انتخاب شده اند. برای تجزیه تحلیل داده ها و آزمون فرضیات از روش تحلیل مسیر با استفاده از نرم افزار AMOS 20 استفاده شده است. با توجه به یافته های این پژوهش کلیه ی فرضیات مورد تایید قرار گرفتند. که در آن سرمایه اجتماعی مثبت و معنی داری بر تعهد به سازمان، تعهد به کیفیت خدمات و اعتماد به سازمان های دولتی استان کرمانشاه دارد. همچنین تاثیر تعهد به سازمان، تعهد به کیفیت خدمات و اعتماد به سازمان بر روی رفتار شهروندی سازمانی مثبت بوده است. در اخر نیز رفتار شهروندی سازمانی در افزایش سلامت اداری در سازمان های دولتی استان کرمانشاه موثر بوده است.

کلمات کلیدی:

سرمایه گذاری در سرمایه اجتماعی، تعهد، اعتماد، رفتار شهروندی سازمانی، فساد اداری، سلامت اداری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/444520>

