

عنوان مقاله:

بررسی نقش مدیریت دانش در بهره‌وری نیروی انسانی در سازمانها

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین‌المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

بهزاد فرخ سرشت - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس ایران

محمد عیسی نیا - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس ایران

خلاصه مقاله:

رمز موفقیت سازمان‌ها در مدیریت دانش و بهره‌وری است. در هر دو آنها منابع انسانی نقش کلیدی ایفا می‌کنند. دانش می‌تواند مزیت رقابتی پایدار برای سازمان‌ها ایجاد کند، زیرا منابع دانش از منظر درک اجتماعی پیچیده‌اند و تقلید از آن‌ها بسیار دشوار است. دانش به عنوان یک کل می‌تواند قابلیت تغییر سازمان را فراهم کرده و برای سازمان ارزش آفرینی کند. بهره‌وری مفهومی برای ارزش آفریدن و کارآمد نمودن تلاش‌های انسان‌ها در جامعه و یا در سازمان‌ها به منظور دستیابی به زندگی بهتر و کیفیت کاری مناسب‌تر است. از سوی دیگر تامین خواسته‌ها و رضایت سهام‌داران سازمان، یعنی مشتریان، کارکنان و سرمایه‌گذاران، لازمه بهبود بهره‌وری است. این مقاله ابتدا تعاریفی از دانش، مدیریت دانش و بهره‌وری شده است و سپس به بررسی نقش مدیریت دانش در بهره‌وری نیروی انسانی می‌پردازد و به صورت کتابخانه‌ای و مروری جمع‌آوری گردیده است.

کلمات کلیدی:

دانش، مدیریت دانش، بهره‌وری نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/444587>

