

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر وضعیت استخدامی بر رضایت شغلی کارکنانمورد مطالعه: امور آب و فاضلاب شهرستان نهاوند

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

محمد رضا یاورزاده - تهران، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی جهاد دانشگاهی

غلامرضا نصرتی - موسسه آموزش عالی فارابی

خلاصه مقاله:

از آنجائی که منابع انسانی کار آمد و پر انگیزه در افزایش اثر بخشی هر سازمانی نقشی مهم و اساسی ایفا می کند شناخت میزان رضایت شغلی کارکنان به مدیران در پیشرفت و بهبود بهره وری منابع انسانی یاری می رساند. این پژوهش به منظور بررسی تاثیر وضعیت استخدامی بر رضایت شغلی کارکنان امور آب و فاضلاب شهرستان نهاوند با استفاده از پرسشنامه جهت جمع آوری اطلاعات و از نرم افزار SPSS به منظور توصیف و تحلیل داده ها انجام پذیرفته است. از ویژگی های مهم جامعه آماری، می توان به نوع استخدام پرسنل اشاره نمود به طوریکه 57.5 درصد صدآنان رسمی، 20 درصد شرکتی و 22.5 درصد قرارداد حجمی هستند. تحلیل داده های جمع آوری شده نشان داد که بین وضعیت استخدام پرسنل با میزان امنیت شغلی، عزت نفس، بیگانگی شغلی و رضایت شغلی رابطه معنا داری وجود دارد بگونه ای که بیشترین احساس رضایت شغلی و امنیت و عزت نفس و حداقل بیگانگی شغلی مربوط به پرسنل رسمی و کمترین آن مربوط به پرسنل حجمی می باشد مطابق یافته های پژوهش، پرسنل حجمی و شرکت خدماتی از کمترین میزان رضایت شغلی در سازمان برخوردار می باشند که نتایج آن می تواند بر زندگی فردی و بهره وری سازمان موثر باشد لذا به مدیران ارشد سازمان توصیه می شود در این ارتباط تدابیری اتخاذ نمایند

کلمات کلیدی:

وضعیت استخدامی، رضایت شغلی، امور آب و فاضلاب

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/444600>

