

## عنوان مقاله:

بررسی و تحلیل ارتباط بین عدالت سا زمانی ادراک شده و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان (مطالعه موردی: شبکه بهداشت و درمان شهرستان سرپل ذهاب)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

نسرین رضایی - مدرس گروه مدیریت دانشگاه پیام نور

کامران نظری - عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور

## خلاصه مقاله:

زمینه: رفتار شهروندی سازمانی عبارتست از رفتاری منحصر به فرد و اختیاری که به طور مستقیم یا به صراحت بوسیله سیستم پاداش رسمی سازمان شناسایی نمی شود و در مجموع عملکرد اثربخش سازمان را افزایش می دهد. این مقاله باهدف بررسی رابطه بین عدالت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان شبکه بهداشت و درمان شهرستان سرپل ذهاب طراحی شده است. روش ها: پژوهش حاضر از نوع توصیفی - همبستگی است. جامعه این پژوهش کلیه کارکنان شبکه بهداشت و درمان شهرستان سرپل ذهاب در سال 1393 می باشد، اطلاعات لازم برای آزمودن فرضیه ها از طریق دو پرسشنامه عدالت سازمانی سازمانی نیهوف و مورمن و رفتار شهروندی سازمانی پاداساکف، که مقدار ضریب پایایی هرکدام از پرسشنامه ها به ترتیب 0/86 و 0/835 برآورد شده بدست آمده است. جهت تجزیه و تحلیل داده های گرد اوری شده از آزمون همبستگی پیرسون استفاده شد. یافته ها: ضریب همبستگی بین عدالت توزیعی و رفتار شهروندی سازمانی 0.453 عدالت رویه ای و رفتار شهروندی سازمانی 0.449 و عدالت تعاملی و رفتار شهروندی سازمانی 0.846 بدست آمد، که نشان دهنده ی آن است که رابطه مثبت و معناداری بین عدالت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان وجود دارد. نتیجه گیری: با توجه به این که بین عدالت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان ارتباط معناداری وجود دارد، می توان از ارتباط بین آنها، در زمینه افزایش بهره وری و ارتقای رفتار شهروندی سازمانی کارکنان استفاده نمود.

## کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، 1 مرکز بهداشتی درمانی شهرستان سرپل ذهاب

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/444710>

