

عنوان مقاله:

تأثیر رهبری معنوی بر رفتار شهروندی سازمانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سید مهدی خرمیان - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه شهید بهشتی

رحیمه شیخ - مدرس دانشگاه پیام نور مراوه‌تپه

خلاصه مقاله:

تئوری رهبری معنوی، تئوری است برای ایجاد انگیزه درونی در کارکنان. رهبران باتئوری رهبری معنوی در سازمان یک نوع ارزش درونی برای خود و هم زمینه ای برای انگیزش بیرونی کارکنان فراهم می کنند. یکی از مهم ترین ویژگی هر سازمان برای کار در شرایط متغیر امروزی، داشتن کارکنانی است که مایلند در تغییرات موفقیت آمیز سازمان مشارکت داشته باشند، یعنی همان رفتار شهروندی سازمانی را بروز دهند. در این پژوهش مفهوم رهبری معنوی و رفتار شهروندی و رابطه‌ی بین این دو تشریح می شود. محققین با بررسی مطالعات پیشین به این نتیجه دست یافتند که رهبری معنوی تأثیر بسزایی در بروز رفتار شهروندی کارکنان دارد

کلمات کلیدی:

معنویت، رهبری معنوی، رفتار شهروندی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/444853>

