

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش سازمانی و چابکی سازمانی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

مهدی مکاری همدانی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر، گروه مدیریت دولتی، ملایر، ایران

رضا تقوایی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد ملایر، گروه مدیریت دولتی، ملایر، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه هوش سازمانی و چابکی سازمان در بین کارکنان اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان همدان انجام شده است. این تحقیق از نوع همبستگی است و جامعه آماری آن شامل کلیه کارکنان و مدیران اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان همدان در نیمه دوم سال 1393 (90 نفر) بوده است که از بین آنها 73 نفر با توجه به جدول مورگان به عنوان نمونه انتخاب شدند. که روایی پرسشنامه ها از نوع محتوایی و پایایی آن با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ 0.935 برای پرسشنامه هوش سازمانی و 0.913 برای پرسشنامه چابکی سازمانی حاصل گردید و با توجه به اینکه برای پژوهش های علوم انسانی ضریب آلفای بالاتر از 0.7 قابل قبول است، پس میتوان پایایی و همبستگی درونی پرسشنامه ها را مناسب ارزیابی نمود. برای تجزیه و تحلیل دادهها در سطح توصیفی از رسم جداول، میانگین، فراوانی و درصد فراوانی و در سطح آمار استنباطی از ضریب همبستگی پیرسون استفاده گردید. یافتههای پژوهش حاکی از آن است که بین هوش سازمانی و چابکی سازمانی ارتباط مثبت و معناداری وجود دارد همچنین نتایج نشان داد بین تمام مولفههای هوش سازمانی با چابکی سازمانی ارتباط مثبت و معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

هوش سازمان، چابکی سازمانی، اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان همدان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/444910>

