

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سلامت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان گلستان باتوجه به نقش تعدیلی هوش سازمانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

حسین یزدانی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی-تشکیلات و روشها

خلاصه مقاله:

در تحقیق حاضر به بررسی رابطه بین سلامت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان گلستان باتوجه به نقش تعدیلی هوش سازمانی پرداخته شده است. در این راستا سلامت سازمانی بر اساس مدل هوپفیلدمن (1996) و رفتار شهروندی سازمانی بر مبنای مدل ارگان (1988) و هوش سازمانی بر مبنای مدل آلبرخت (2003) مورد بررسی قرار گرفته است. برای تعیین پایایی پرسشنامه ها از ضریب آلفای کرونباخ (پرسشنامه سلامت سازمانی 0/970 و پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی 0/857 و پرسشنامه هوش سازمانی) 0/863 و برای تعیین روایی پرسشنامه، از روایی محتوایی استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها و اطلاعات، در سطح آمار توصیفی از شاخص هایی نظیر فراوانی و درصد و رسم جداول و نمودارها و در سطح آمار استنباطی از آزمون نرمالیت و پیرسون و رگرسیون و واریانس استفاده شده است. نتایج نشان می دهد که بین سلامت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان گلستان رابطه معنی داری وجود دارد و هوش سازمانی، رابطه بین سلامت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان گلستان را تعدیل می کند

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، هوش سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/444968>

