

## عنوان مقاله:

تأثیر پرداخت مبتنی بر شایستگی بر خلاقیت کارکنان با نقش تسهیل‌گری نیازهای روانی کارکنان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین‌المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسنده:

زهرا نیکخواه فرخانی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه پیام نور

## خلاصه مقاله:

گرچه طرفداران شایستگی استدلال می‌نمایند که پرداخت مبتنی بر شایستگی (CBP) می‌تواند بکارگیری استراتژی‌های کسب و کار را تسهیل نموده و عملکرد سازمان را بهبود دهد، اما تعدادی از مطالعات کاربردی بیان داشتند که اثر بخشی CBP با شرایط محیط کار مرتبط است. این مطالعه ادراک کارکنان از CBP و عملکرد خلاقانه آنها را با وساطت نیازهای روانشناسانه مورد بررسی قرار می‌دهد. این مطالعه در یک نمونه 100 نفری از کارکنان در بخش خدمات یک هتل انجام پذیرفت. نتایج این تحقیق بیانگر آن بود خلاقیت کارکنان هم از پاداش مبتنی بر شایستگی (پاداش مبتنی بر دانش و پاداش مبتنی بر مهارت) و هم از ویژگی‌های شخصی (نیاز به موفقیت و نیاز به قدرت) متأثر می‌گردد. به علاوه، نیاز به قدرت رابطه میان پاداش مبتنی بر شایستگی و خلاقیت را تسهیل می‌نماید. در نهایت یافته‌های تحقیق و پیشنهادات برای تحقیقات آینده مورد بحث قرار گرفت.

## کلمات کلیدی:

پرداخت مبتنی بر شایستگی، خلاقیت کارکنان، نیاز به قدرت، نیاز به موفقیت، خدمات

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445024>

