

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اقدامات راهبردی مدیریت منابع انسانی بر عملکرد نوآورانه و تسهیم دانش د ربین کارکنان بنیاد مسکن

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

لیلا جراح پور - دانشجوی کارشنای ارشد گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی اردبیل ، واحد علوم و تحقیقات

محمد روحی عیسی لو - عضو هیئت علمی ، گروه مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی اردبیل

خلاصه مقاله:

مهمترین هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر اقدامات راهبردی مدیریت منابع انسانی بر عملکرد نوآورانه در سازمان بنیاد مسکن استان اردبیل بود . رش تحقیق از نظر ماهیت کمی، از نظر هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده ها توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارکنان بنیاد مسکن تشکیل می داد که طبق اطلاعات به دست آمده د رسال 93 ، 190 نفر در این اداره مشغول فعالیت بودن که کل جامعه مطالعه شد و 170 پرسشنامه مورد تحلیل قرار گرفت . در این پژوهش از 3 نوع پرسشنامه برای سنجش متغیرهای مورد بررسی استفاده شده است . پرسشنامه اقدامات مدیریت راهبردی ، عملکرد نوآورانه و تسهیم دانش با طیف 5 درجه ای لیکرت (از کمالات مخالف = 1 تا کاملا موافق - 5) جهت اندازه گیری متغیرها استفاده شد . روایی محتوایی پرسشنامه ها با استفاده از نظر استایید مورد تایید و پایایی آن از طریق آفای کرونباخ برای مولفه اقدامات مدیریت راهبردی 84% برای عملکرد نوآورانه 92پ5 و برای تسهیم دانش 73% به دست آمد . در نهایت اطلاعاتت گرد آوری شده ببا استفاده از نرم افزار SPSS در دو سطح توصیفی و استنطای مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت . برای بررسی نرمال بودن داده ها از آماره کولموگروف - اسمیرنف و همچنین . برای تحلیل فرضیه ها از رگرسیون چند گانه و با استفاده از نرم افزار SPSS مورد تحلیل قرار گرفت . نتایج نشان داد که کلیه عوامل اقدامات راهبیدی مدیریت منابع انسانی (ارزیابی عملکرد ، کارمندیابی، آموزش و مشارکت) بر عملکرد نوآورانه تاثیر مثبت و معنی داری دارد و همچنین اقدامات راهبردی مدیریت منابع انسانی (ارزیابی عملکرد ، کارمندیابی، آموزش و مشارکت) توان پیش بینی مولفه های عملکرد نوآورانه را دارد .

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، تسهیم دانش ، عملکردنوآورانه ، بنیاد مسکن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445131>

