

عنوان مقاله:

عوامل بازدارنده بهره‌وری نیروی انسانی در سازمان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین‌المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

حمید تابلی - دانشیار دانشگاه پیام نور بخش مدیریت دولتی

نجمه محیط - دانشجوی رشته مدیریت دولتی از دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

خلاصه مقاله:

در دنیای پر رقابت کنونی، بهره‌وری به عنوان یک فلسفه و دیدگاه مبتنی بر استراتژی بهبود مهمترین هدف هر سازمانی راتشکیل می‌دهد و می‌تواند همچون زنجیره‌ای فعالیت‌های کلیه بخش‌های جامعه را در بر گیرد. افزایش بهره‌وری از ترکیب و تلفیق منابع مختلف، سازمان‌دهی و برنامه‌ریزی صحیح و جامع و اجرا و کنترلی دقیق تحقق‌پذیر است. نیروی انسانی به عنوان مهمترین عامل بهره‌وری در عصر حاضر شناخته شده است. با استفاده از نیروی انسانی بهره‌ور می‌توان به بهره‌وری سازمانی نیز دست یافت. تحقق این امر در گرو شناخت عواملی است که مانع از استفاده مطلوب و بهینه از منابع انسانی می‌شوند. در صورتی که نیروی انسانی در سازمان از بهره‌وری لازم برخوردار نباشد مشکلاتی همچون عدم دستیابی به موفقیت عدم پاسخگویی، عقب ماندن از رقبا، شکست و ... را در پی خواهد داشت. مدیریت و هدف اصلی مدیران هر سازمان استفاده موثر و بهینه از منابع و امکانات گوناگون چون نیروی کار، سرمایه، مواد، انرژی و اطلاعات می‌باشد. لذا با توجه به اهمیت این عنصر در بهره‌وری سازمانی، در این مقاله سعی شده است تا به شناسایی و معرفی عوامل بازدارنده بهره‌وری نیروی انسانی پرداخته شود.

کلمات کلیدی:

بهره‌وری، بهره‌وری نیروی انسانی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445195>

