

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ویژگیهای شخصیتی با عملکرد شغلی کارمندان دستگاههای خراسان شمالی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

رضا ریحانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد بجنورد

سعید رنجبر - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین ویژگیهای شخصیتی و عملکرد شغلی کارکنان اجرا گردیده بره همین منظور، از بین کارکنان دستگاههای خراسان شمالی که حدودا یر 3500 نفر می باشند اعداد 246 با استفاده از روش نمونه گیری اصادفی طبقه ای و جدول کرجسی مورگان انتخاب شدند برای سرنجش متغیرهای مورد مطالعه در این احقیق، سه پرسشنامه های استاندارد ویژگی شخصیتی نئو، پرسشنامه استاندارد عهد سازمانی آلن - میر و پرسشنامه استاندارد عملکرد شغلی پارسون، مورد استفاده قرار گرفتند یافته های این احقیق نشان داد که رابطه مثبت معناداری بین ویژگی شخصیتی و وجدانی بودن با ویژگی شغلی و عملکرد شغلی وجود دارد همچنین یافته های این احقیق رابطه مثبت معناداری را برین وی ژگی شخصیتی وافقی بودن با عهد سازمانی نشان داد در حالیکه رابطه معناداری برین ایرن ویژگی شخصیتی برای عملکرد شغلی مشاهده نگردید همانطور که انتظار می رفت، ولی رابطه معناداری برین ایرن ویژگی شخصیتی برا عملکرد شغلی مشاهده نگردید یافته های این تحقیق رابطه بین برونگرایی با عهد سازمانی را مثبت نشان داده در حالی که رابطه معناداری را بین این ویژگی شخصیتی و عملکرد شغلی نشان نداده هم چنین رابطه معناداری بین باز بودن به تجربه و عملکرد شغلی مشاهده نگردید به این صورت که بیشترین عهد سازمانی در حد متوسط ویژگی شخصیتی باز بودن به تجربه مشاهده گردید سرانجام اینکه، یافته های این تحقیق رابطه بین بعد انعطاف پیری شخصیت و عملکردشغلی را نیز مثبت معناداری نشان دادند جهت ارزیابی و بررسی فرضیه های احقیق که شامل ی فرضیه اصلی و پنج فرضیه فرعی است، در آمارتوصیفی ا ز جلد اول فراوانی و درصدها، میانگین ها و انحراف معیارها و در آمار استنباطی از آزمون رگرسیون و و همچنین آزمون همبستگی پیرسون برای آزمون فرضهای تحقیق استفاده شد ضمنا برای انجام محاسبات از بسته نرم افزاری SPSS /pc 0 Ver20 استفاده شده است

کلمات کلیدی:

ویژگیهای شخصیتی ، عملکرد شغلی، باوجدان بودن و شخصیت برون گرا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445205>

