

عنوان مقاله:

بررسی رابطه خودکارآمدی با مدیریت زمان کارکنان در دانشکده دندانپزشکی دانشگاه علوم پزشکی تبریز

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسنده:

آذر هژبرقشونی - دانشجوی ارشد دانشگاه آزاد بناب

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی رابطه خودکارآمدی با مدیریت زمان کارکنان در دانشکده دندانپزشکی دانشگاه علوم پزشکی تبریز می باشد. برای این منظور پرسشنامه خودکارآمدی بر اساس نظریه شرر و مادوکس در سه بعد (میل به آغازگری رفتار، میل به گسترش تلاش برای کامل کردن، مقاومت در رویارویی با موانع) و مدیریت زمان بر اساس نظریه مکن در شش بعد (هدف گذاری، اولویت بندی اهداف و فعالیت ها، برنامه ریزی عملیات، تفویض اختیار، مدیریت ارتباطات و مدیریت جلسات) و در این راستا دو فرضیه اصلی و 10 فرضیه فرعی تنظیم گردیده است، و برای آزمون این فرضیه ها، دو پرسشنامه؛ پرسشنامه خودکارآمدی شرر و مادوکس با 17 سؤال، پرسشنامه مدیریت زمان مکن با 40 سؤال استفاده گردید. پس از سنجش روایی و پایایی، پرسشنامه ها در اختیار نمونه آماری که از کارکنان دانشکده دندانپزشکی دانشگاه علوم پزشکی تبریز می باشد و تعداد آنها 300 نفر است که حجم نمونه آماری بر اساس فرمول کوکران 169 نفر برآورد و به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شده است، قرار داده شد. پس از جمع آوری پرسشنامه ها، اطلاعات حاصله تلخیص و طبقه بندی شد، سپس برای تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده از روش های آماری آزمون کولموگورف اسمیرنوف و آزمون همبستگی اسپیرسون استفاده گردید. نتایج حاصل از آزمون فرضیه ها، نشان دهنده تأیید فرضیه اصلی و 6 فرضیه فرعی می باشد که این امر بیانگر آن است که خودکارآمدی با مدیریت زمان کارکنان در دانشکده دندانپزشکی دانشگاه علوم پزشکی تبریز رابطه دارد.

کلمات کلیدی:

خودکارآمدی، مدیریت زمان، تفویض اختیار، مدیریت ارتباطات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445268>

