

عنوان مقاله:

نقش شخصیت افراد در رفتار سازمانی آنها

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مراد کردی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی شاهرود

مهری احمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی شاهرود

خلاصه مقاله:

رفتار انسان جنبه های گوناگونی دارد که باعث شده همواره به عنوان موجود پیچیده شناخته شود و پیش بینی حرکاتش غیر ممکن شود. پیچیدگی این قالب در حدی است که منجر به ایجاد رفتارهای متنوع شده و برای مدیران ایجاد چالش کرده است زیرا آگاهی از تفاوت های شخصیتی افراد یک سازمان می تواند در حل مسائل به مدیران و سازمان ها کمک کند. کارایی افراد در شغل تحصیل، اثر بخشی و روش های درمانی با خصایص اومرتبط است و این اهمیت موضوع را نشان داده و باعث می شود بیشتر به منشأ تفاوت های فردی و عوامل تعیین کننده شخصیت افراد و نقش آنها بر رفتار سازمانی بپردازیم. هدف از این مقاله بررسی رفتار سازمانی و نقش شخصیت در آن است. روش آیین تحقیق، از نوع اسنادی-کتابخانه ای بوده است. و این نتیجه بدست آمده که برای اینکه نتیجه خوبی از کار انجام شده در سازمان داشته باشیم و افراد رفتار سازمانی خوبی داشته باشند، لازم است به نیازها و خواسته های افراد گروه که ناشی از شخصیت آنهاست توجه کنیم.

کلمات کلیدی:

شخصیت، ویژگی های شخصیتی، رفتار، رفتار سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445323>

