

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین ماهیت شغل و رضایت شغلی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمدرضا یاورزاده - تهران، پژوهشگاه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی جهاد دانشگاهی

مهدی دهقانی - کرج، موسسه آموزش عالی فارابی

خلاصه مقاله:

این مطالعه به منظور سنجش میزان رضایت کارکنان، همچنین تعیین رضایت از هر یک از مولفه های رضایت شغلی کارکنان اداره پست استان تهران- منطقه 15 پستی انجام گردیده است. هدف کلی از این تحقیق تعیین رابطه ماهیت شغل و رضایت شغلی سه گروه کاری (مسئولین توزیع، سرنامه رسانها، نامه رسانها، اجرایی توزیع) در منطقه 15 پستی است. نوع پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش، توصیفی میباشد. برای ارزیابی اندازه گیری رضایت شغلی از پرسشنامه رضایت شغلی میته سوتا استفاده شده است. جامعه آماری پژوهش، کلیه کارکنان اداره توزیع منطقه 15 پستی در سال 1393 به تعداد 37 نفر هستند که از طریق نمونه گیری تصادفی انتخاب شده اند. تجزیه و تحلیل داده ها از طریق نمره گذاری پرسشنامه به صورت طیف لیکرت و نرم افزار spss انجام شد. نتایج نشان می دهد که بین نظام پرداخت، نوع شغل، فرصتهای شغلی، جو سازمانی، سبک رهبری و شرایط فیزیکی بارضایت شغلی سه گروه کاری رابطه معنادار و مثبتی وجود دارد

کلمات کلیدی:

ماهیت شغل، رضایت شغلی، منطقه 15 پستی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445337>

