

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه تصمیم گیری مشارکتی با عملکرد شغلی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

علیرضا موغلی - استادیار مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور

محمد کشاورزی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی دانشگاه پیام نور شیراز

ایمان پارسایی - دانشجوی دکتری روانشناسی تربیتی دانشگاه علامه طباطبایی

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه تصمیم گیری مشارکتی با عملکرد شغلی است. روش انجام این تحقیق توصیفی از نوع همبستگی میباشد که در این پژوهش رابطه ابعاد تصمیم گیری مشارکتی و عملکرد شغلی مورد مطالعه قرار گرفته است جامعه آماری این مطالعه شامل 200 نفر از کارکنان آموزش و پرورش منطقه دشمن زیاری بوده که اندازه نمونه 132 نفر با استفاده از جدول مورگان و از طریق نمونه گیری خوشه ای انتخاب شده اند. داده ها از طریق پرسشنامه های استاندارد تصمیم گیری مشارکتی پازنل و بل (1994) و پازنل و کراندال (2001) و پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون جمع آوری شده است. و با استفاده از نرم افزار spss16 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. و نتایج نشان داد که بین تصمیم گیری مشارکتی و ابعاد آن با عملکرد شغلی رابطه معناداری وجود دارد. همچنین متغیرهای پیش بین (ابعاد تصمیم گیری مشارکتی) قادر به پیش بینی متغیر ملاک (عملکرد شغلی) می باشند.

## کلمات کلیدی:

عملکرد شغلی تصمیم گیری مشارکتی ابعاد تصمیم گیری مشارکتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445341>

