

عنوان مقاله:

رابطه رفتار اخلاقی و رفتار شهروندی سازمانی (مطالعه موردی جمعیت هلال احمر استان اصفهان در سال

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مهدی فدایی - عضو هیات علمی گروه اقتصاد، دانشگاه پیام نور اصفهان

پروانه پورشیوایی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی - گرایش مالی، دانشگاه آزاد اصفهان (خوراسگان)

خلاصه مقاله:

مجموعه ای از رفتارهای کارکنان بویژه رفتارهای داوطلبانه و اختیاری که به طور مستقیم و آشکار توسط شرح شغل و سیستم رسمی پاداش سازماندهی نشده اند، رفتار شهروندی سازمانی نامیده میشوند، این رفتارها یکی از مهمترین عوامل انسانی مؤثر بر بهبود عملکرد سازمانی است. در این پژوهش رابطه بین رفتار اخلاقی و رفتار شهروندی سازمانی در بین کارکنان جمعیت هلال احمر استان اصفهان مورد بررسی قرار گرفت. بدین منظور از پرسشنامه رفتار اخلاقی و رفتار شهروندی سازمانی که قبلاً روایی و پایایی آن به اثبات رسیده است، استفاده شد. مولفه های مؤثر در رفتار اخلاقی، ارزشهای اخلاقی، عدالت سازمانی و تعهد سازمانی در نظر گرفته شد. آزمون فرضیه های تحقیق با کمک مدل معادلات ساختاری و نرم افزار ایموس انجام شد. نتایج این پژوهش نشان داد رفتار شهروندی سازمانی و رفتار اخلاقی در خانم ها بیش از آقایان بود. $IP\ Value=0/003$ ارزشهای اخلاقی سازمان به طور مثبتی بر عدالت رویه ای و عدالت توزیعی تاثیر دارد، تعهد سازمانی بطور مثبتی بر رفتار اخلاقی تاثیر دارد و رفتار اخلاقی نیز به طور مثبتی بر بعد جوانمردی و بعد نعدوستی رفتارهای شهروندی سازمانی در جمعیت مورد مطالعه تاثیر دارد

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی سازمانی، رفتار اخلاقی، ارزشهای اخلاقی، عدالت، تعهد سازمانی، جمعیت هلال احمر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445355>

