

## عنوان مقاله:

ارزیابی توانمندسازی روانشناختی کارکنان استانداری استان مازندران براساس مدل توانمندسازی روانشناختی اسپریتزر و میسرا

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

محمد حاجی زاد - گروه علوم تربیتی، واحد نکا، دانشگاه آزاد اسلامی نکا، ایران و عضو باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان

سیده زهرا ابراهیمی گرمستانی - کارشناس ارشد رشته تحقیقات آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نکا

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر ارزیابی توانمندسازی روانشناختی کارکنان استانداری استان مازندران براساس مدل توانمندسازی روانشناختی اسپریتزر و میسرا و ارائه پیشنهادها و راهکارهای مناسب به مسئولان ذیربط جهت بهبود توانمندسازی کارکنان این نهاد حاکمیتی در مازندران می باشد. روش این پژوهش توصیفی از نوع زمینه یابی است. یافته های پژوهش نشان داد که وضعیت توانمندسازی روانشناختی آزمودنی ها بالاتر از متوسط است. رتبه بندی مولفه های توانمندسازی روانشناختی کارکنان استانداری استان مازندران به ترتیب شامل: احساس شایستگی (3/95)، احساس معنی دار بودن (3/91)، احساس موثر بودن (2/53)، احساس حق داشتن انتخاب (2/35) و احساس اعتماد به دیگران (2/27) می باشد. مولفه احساس شایستگی کارکنان در وضعیت بالاتری نسبت به سایر شاخص ها قرار دارد.

## کلمات کلیدی:

توانمند سازی، توانمند سازی روانشناختی، استانداری، استان مازندران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445407>

