

عنوان مقاله:

بررسی عوام موثر بر توانمند سازی کارشناسان توزیع نیروی برق استان خوزستان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سیروس کراهی مقدم - استادیار، عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مسجد سلیمان

محمود چاروسایی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد علوم و تحقیقات خوزستان

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر از نوع پژوهش های توصیفی-کاربردی است، جامعه آماری مورد بررسی در این تحقیق کارشناسان توزیع نیروی برق استان خوزستان به تعداد 94 نفر می باشند که از میان آنها براساس جدول مورگان تعداد نمونه متناسب با جامعه به تعداد 73 نفر تعیین گردد. ابزار جمع آوری اطلاعات در این پژوهش پرسش نامه می باشد. پرسش نامه استاندارد مبتنی بر 35 سوال طراحی شد و برای تعیین روایی و اعتبار پرسش نامه از روایی محتوایی و ضریب آلفای کرونباخ استفاده گردید. افراد نمونه که از طریق نمونه گیری تصادفی سیستماتیک و بر مبنای تشکیلات سازمانی انتخاب شدند. جهت تجزیه اطلاعات بنا به ضرورت از شیوه های آمار توصیفی از قبیل فراوانی، فراوانی تجمعی و نسبی و میانگین، استفاده شد. همچنین در بخش آمار استنباطی از روش ها و تکنیک های مختلفی نظیر آزمون همبستگی (ضریب همبستگی پیرسون)، رگرسیون گام به گام و تجزیه مسیر استفاده گردید. براساس ضریب همبستگی پیرسون میان توانمندسازی کارشناسان و مؤلفه های مورد بررسی در سطح یک درصد ارتباط معنی دار وجود دارد. برای تحلیل داده ها از رگرسیون گام به گام استفاده و براساس آن چهار مؤلفه محیط کاری، بهینه سازی فرایندها و روش های کاری، اطلاعات دانش و مهارت شغلی و مشخص بودن اهداف، مسئولیت ها و اختیارات وارد مدل رگرسیونی شده و به میزان 99/0% تغییرات را به خود اختصاص دادند. نتایج تجزیه علیت نشان داد که متغیر محیط کاری بیشترین تاثیر مثبت و مستقیم بر روی توانمند سازی کارشناسان داشت و به طور غیرمستقیم و منفی از طریق بهینه سازی فرایندها، اطلاعات دانش و مهارت شغلی و مشخص بودن اهداف و مسئولیت ها بر روی توانمندسازی تاثیر گذاشته است.

کلمات کلیدی:

فرایندها، محیط کار، دانش ارتباطات، قدرتدانی، اهداف مشخص، توانمندسازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445420>

