

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سلامت سازمانی با تعهد سازمانی کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ایران

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

تقی آب خیز - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، کارشناس منابع انسانی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ایران

حسین بهمنی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد فیروزکوه

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق بررسی رابطه بین سلامت سازمانی با تعهد سازمانی کارکنان ستادی دانشگاه علوم پزشکی ایران میباشد. سلامت سازمانی براساس مدل هوی و میسکل (1989) شامل هفت بعد یگانگی نهادی، نفوذ مدیر، ملاحظه گری، ساختدهی، پشتیبانی منابع، روحیه و تاکید علمی و برای سنجش تعهد سازمانی کارکنان از مدل سه بعدی پورتر شامل قبولی سازمان و پذیرش اهداف آن، تمایل به اعمال تلاش برای سازمان و داشتن تمایل قوی به باقی ماندن در سازمان استفاده شد. روش تحقیق از نظر نوع توصیفی- همبستگی بازمینه یابیمبتنی بر پرسشنامه و از نظر هدف کاربردی است. جامعه آماری شامل 300 نفر از کارکنان (غیر درمانی) ستاد دانشگاه بوده، حجم نمونه با نمونه گیری تصادفی ساده و جدول مورگان 169 نفر تعیین و جمع آوری اطلاعات از طریق دو پرسشنامه OHI سلامت سازمانی (هوی و همکاران، 1998) و پرسشنامه سنجش تعهد سازمانی پورتر بود. از آمار توصیفی مانند فراوانی، درصد، جداول و نمودارها همچنین از آزمونهای ناپارامتری (به دلیل غیرنرمال بودن برخی متغیرها) مانند همبستگی اسپیرمن، آزمون یومان ویتنی، کروسکال والیس و.. استفاده شد. نتایج تحقیق حاکی از وجود رابطه معنادار میان سلامت سازمانی و تعهد سازمانی بود. بین ابعاد سلامت سازمانی و تعهد سازمانی جزد در مولفه های یگانگی نهادی و نفوذ مدیر رابطه معناداری مشاهده و در رتبه بندی متغیرهای سلامت و تعهد سازمانی با آزمون فریدمن ضمن وجود رابطه معنادار بین متغیرها، در سلامت سازمانی مولفه ساخت دهی دارای بالاترین و حمایت منابع در پائین ترین رتبه و در تعهد سازمانی پذیرش اهداف بالاترین و تمایل به باقی ماندن در سازمان پائین ترین رتبه را داشتند. در آزمون ویژگیهای جمعیت شناختی نمونه، نتایج حاکی از عدم وجود تفاوت معنادار بین دو متغیر تحصیلات و سن با تعهد سازمانی و وجود تفاوت معنادار بین متغیر جنسیت با تعهد سازمانی بود. طبق تجزیه تحلیل آمار توصیفی کارکنان سلامت و تعهد سازمانی دانشگاه رادحد متوسط رو به پائین ارزیابی نمودند.

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، تعهد سازمانی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445458>

