

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اجرای قانون بهره وری بر میزان کارآیی پرستاران بیمارستان های دولتی غرب مازندران

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

فاطمه اسدالهی - کارشناس ارشد علوم تربیتی، مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تنکابن، تنکابن، ایران

زهره شکیبایی - استادیار گروه مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تنکابن، تنکابن، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی تاثیر اجرای قانون بهره وری بر میزان کارآیی پرستاران بیمارستان های دولتی غرب مازندران می باشد. این تحقیق بر حسب هدف از نوع کاربردی و برحسب نحوه گردآوری داده ها از نوع توصیفی و از گروه پیمایشی می باشد. جامعه آماری پژوهش حاضر را پرستاران بیمارستان های غرب استان مازندران تشکیل می دهند. که شامل 1316 نفر میباشد که از بین آنها طبق جدول کرجسی و مورگان 297 نفر به روش تصادفی ساده انتخاب شدند. برای گردآوری اطلاعات، از پرسشنامه محقق ساخته برای متغیرهای بهره وری (شاخص های: برنامه ریزی راهبردی عملیاتی، تخصیص بودجه و منابع انسانی، انتظارات ارباب رجوع، خودارزیابی سازمان هاب دولتی، مقایسه عمل عملکرد سازمان، بهبود کیفیت کاری کارکنان) و کارایی استفاده شده است. تحلیل داده ها با آزمون نرمالایته کولموگراف-اسمیرنوف و رگرسیون سنجیده شده است. نتایج حاکی از آن است که اجرای قانون بهره وری بر میزان کارآیی پرستاران بیمارستان های دولتی غرب مازندران تاثیر دارد. همچنین برنامه ریزی راهبردی عملیاتی، تخصیص بودجه و منابع انسانی، انتظارات ارباب رجوع، خودارزیابی سازمان های دولتی، مقایسه عملکرد سازمان، بهبود کیفیت کاری کارکنان بر میزان کارآیی پرستاران بیمارستان های دولتی غرب مازندران تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

قانون بهره وری، منابع انسانی، کارآیی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445559>

