

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تعهد سازمانی با تسهیم دانش کارکنان استانداری استان گلستان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سمیه کاویان - گروه مدیریت، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی علی آباد کتول، ایران

طیبه تجری - دانشگاه فنی و حرفه ای

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش تعیین رابطه بین اعتماد بین فردی با تسهیم دانش در کارکنان استانداری استان گلستان بود. پژوهش حاضر از نوع توصیفی- همبستگی بوده و به صورت میدانی انجام گرفته است. جامعه آماری این پژوهش را 251 نفر از کارکنان استانداری استان گلستان تشکیل می دادند که 152 نفر از آنان به عنوان نمونه آماری به روش تصادفی ساده انتخاب شدند. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه تعهد سازمانی آلن و میر (1991) و پرسشنامه تسهیم دانش (دیکسون) استفاده گردید، که ضریب آلفای کرونباخ آنها به ترتیب 0/919 و 0/923 بدست آمد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه استفاده شد. نتایج پژوهش نشان داد که بین تعهد سازمانی و ابعاد آن (تعهد عاطفی، هنجاری و مستمر) با تسهیم دانش نیز رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، تسهیم دانش، استانداری استان گلستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445564>

