

عنوان مقاله:

عدالت سازمانی و توسعه اعتماد در بین کارکنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

رمضان علیزاده - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

سکینه ابراهیمی لیماچال - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس (نویسنده مسئول)

خلاصه مقاله:

در شرایطی که انتظارات کارکنان متخصص و کارا به عنوان چالش پیش روی سازمان ها می باشد، توجه به عدالت و توسعه اعتماد در بین کارکنان از اهمیت بسزایی برخوردار است. عدالت سازمانی و اعتماد از مهم ترین عوامل تأثیرگذار در نیروی انسانی هر سازمانی می باشد، به همین خاطر سازمان ها به منظور ایجاد انگیزه فعالیت و کار اثربخش در کارکنان خود، دست به اقدامات و تدابیر مدیریتی و شیوه های تمهیدی زیادی می زنند، زیرا دستیابی به این امر مهمی در هر سازمانی با پیشرفت و نیل به اهداف آن سازمان ارتباط دارد. مقاله حاضر با روش کیفی، ضمن تعاریفی از عدالت سازمانی و اعتماد، این دو مقوله را مورد توجه قرار داده و در ضمن آن مشخص کرده که احساس عدالت سازمانی در بین کارکنان جویحاکمی از رضایت و اعتماد را در آن ها ایجاد می کند که قابل انتقال به دیگران نیز می باشد. در نتیجه آرامش ایجاد شده در سازمان موجب بالارفتن اثربخشی و کارایی می شود و در انتها نیز پیشنهاداتی راجعه به عدالت و اعتماد مطرح شده است.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، اعتماد، درستی و صداقت، تعهد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445590>

