

عنوان مقاله:

ویژگی رهبری الهام بخش در سازمان ها

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

هدایت تیرگر - استادیار و عضو هیأت علمی دانشگاه شهید باهنر کرمان

عهدیه میردهقان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رفسنجان

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر با توجه به رشد روزافزون تجارت در تمامی کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه، رقابت شدید و فضایی پایداری را در تمامی کسب و کارها در میان سازمانها ایجاد کرده است. در چنین موقعیتی رهبری سازمان به شیوهی ستی‌موجب عدم تداوم حیات آن سازمان میشود. بنابراین سازمانها برای مقابله با عدم اطمینان محیطی نیازمند رهبری مؤثر و الهامبخشی هستند که با الهام گرفتن و الهام بخشیدن، در میان کارکنان بینش مشترک ایجاد نموده و با فراهم ساختن زمینه‌های ابداع و خلاقیت کارکنان، سازمان را در مسیر تعالی و رشد و شکوفایی هدایت نماید. در این مقاله، ویژگیهای رهبریسازمانی کاریزماتیک (فرهمند)، تحولات فرین و الهامبخش و رابطهای میان آنها بیان میگردد و تأثیر رهبری الهامبخش سازمانی در سازمانها مورد بررسی قرار میگیرد. نتایج حاصل از این تحقیق میتواند اولاً به مدیران سازمان کمک نماید تا استعداد بالقوه-شان را برای رهبری سازمانی الهام بخش کشف نموده و حس هدفمند بودن را در افراد سازمان خود ایجاد نمایند و ثانیاً به سازمانها در جهت کسب بازده بیشتر در یک محیط رقابتی و پرتلاطم کمک نماید

کلمات کلیدی:

رهبری الهامبخش، رهبری سازمانی، سازمان، رهبری تحولگرا، رهبری کاریزماتیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445625>

