

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبکهای مدیریت بر خلاقیت سازمانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد، حسابداری و علوم تربیتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

محسن زارع زاده مهریزی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی دانشگاه رفسنجان، ایران

حمید تابلی - دانشیار دانشگاه پیام نور، بخش مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

این مقاله میکوشد با بهره گیری از نظریه ها و سبکهای گوناگون مدیریت، دلالتهای آنان را در بروز نوآوری در سازمان بررسی کند. بدین منظور، ابتدا عوامل مثبت و منفی هر یک از نظریه ها، به ترتیب از نظریه ی کلاسیک تا نظریه ی سیستمی، اقتضایی، سازمان یادگیرنده و آشوب تجزیه و تحلیل میشود. سپس دلالتها و نقش و تأثیر هریک از این نظریهها در تولید فکر و پرورش نبوغ کارکنان، به ویژه بروز خلاقیت و نوآوری در آنان به تفصیل بیان میگردد. بررسیها و مطالعات نشان میدهند که برای نوآوری در سازمان، تنها داشتن مدیر و کارکنان خلاق و نوآور کافی نیست. علاوه بر آن، ساختار، استراتژی، محیط، فناوری، اندازه و چرخه ی حیات سازمان، توان کنترل منابع انسانی آن و فرهنگ و نگارش و سبک مدیریت نیاز باید مشوق نوآوری باشند و از آن حمایت کنند دلالتها حاکی از این هستند که نقش و سهم نظریههای سیستمی و مشارکتی، به ویژه نظریه ی سازمان یادگیرنده و سبکهای مشارکتی و تفویضی در بروز خلاقیت و نوآوری در افراد و کارکنان سازمان بیش از سایر نظریه ها و سبک ها است. همه ی مباحث مربوط به ماهیت و مفهوم «سازمان یادگیرنده» و سبکهای مشارکتی و تفویضی کمک می کنند که افراد دلالتها حاکی از این هستند که نقش و سهم نظریه های سیستمی و مشارکتی، به ویژه نظریه ی سازمان یادگیرنده و سبکهای مشارکتی و تفویضی در بروز خلاقیت و نوآوری در افراد و کارکنان سازمان بیش از سایر نظریه ها و سبکها است. همه ی مباحث مربوط به ماهیت و مفهوم «سازمان یادگیرنده» و سبکهای مشارکتی و تفویضی کمک میکنند که افراد سازمان به فهم مشترکی از تفکر راهبردی دست یابند و در تجربه و دانش یکدیگر سهیم شوند. هم چنین افراد و کارکنان سازمان را برمی انگیزند که برای بینش و عمل یکپارچه و منطقی گرد هم آیند و با همفکری و هم اندیشی، زیرساخت های لازما برای نوآوری و تغییر در سازمان فراهم کنند

کلمات کلیدی:

مالیات، ارزش افزوده، اجرای مالیات، الزامات قانونی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/445670>

